



Barpimo

En Nájera, Barpimo, una empresa líder en el sector de pinturas y barnices, al mismo tiempo que planteaba un expediente de regulación de empleo para despedir a 37 trabajadores, desembolsaba 1,5 millones de euros en la construcción de un almacén en Valencia.

Las causas de esta decisión: había disminuido la producción, esto es, habían disminuido sus pingües beneficios.

Solución para que los beneficios no disminuyan: 6 trabajadores despedidos, 103 trabajadores al paro durante 6 meses y congelación de los salarios.



Basati

Basati es una empresa de Santo Domingo de la Calzada que actualmente tiene la planta de producción en Santurde. Se dedica al curtido de las pieles y cuenta con cincuenta y cinco trabajadores.

Ante el inminente traslado a Santurde, tras la venta de los terrenos de Santo Domingo a una inmobiliaria, en abril la empresa plantea un ERE definitivo a los ochenta trabajadores en el que se van a producir 33 despidos.

Las consecuencias son: 13 despidos definitivos, reducción de la plantilla en 25 trabajadores y mantenimiento de las horas extras en vez de promover contrataciones.

Beubelar Servicios



Los quince trabajadores que actualmente forman la plantilla de Beubelar Servicios, S.L. (empresa que gestiona el restaurante y la cafetería del Hotel Palacios de Alfaro) llevan mucho tiempo con problemas para cobrar las nóminas puntualmente, estos problemas se han acrecentado en el úl-

timo año, provocando con ello dos movilizaciones y diversas denuncias, tanto a Inspección de Trabajo como a los juzgados de lo social, además de obligar a varios trabajadores a solicitar la extinción de sus contratos, dos de estos trabajadores cuentan ya con sentencia firme a su favor y dos más están a la espera de juicio. Otros trabajadores que optaron por solicitar la baja voluntaria, están pendientes todavía, después de varios meses, de cobrar sus finiquitos. Se han llegado a acumular atrasos de más de tres meses en el pago de los salarios, estando gran parte de la plantilla con dos nóminas pendientes de cobrar a día de hoy.



Ferrallas Haro

Ferrallas Haro, empresa señora de Haro, ubicada actualmente en el Cerro la Zaballa, en el término de Casalarreina, antes de su traslado definitivo contaba con una plantilla de 180 obreros. En estos momentos, la plantilla se ha visto reducida en setenta trabajadores. En abril de 2009 se produce un expediente de regulación de empleo temporal que afecta a la casi totalidad de los 110 trabajadores. Son tres los turnos fijados en este ERE y tiene una duración de doce meses. Los trabajadores no afectados por el ERE están de permiso retribuido, sin cobrar (que es una nueva modalidad de permiso). Entre tanto, los trabajadores continúan concentrándose en la puerta de la empresa, convocando asambleas y planteándose medidas de acción para que sus reivindicaciones sean satisfechas.



Galavier

Galavier, empresa del sector de la madera, empleaba a ocho trabajadores con una antigüedad de entre seis y ocho años. Después de Navidad, los tres trabajadores que aún trabajaban se encontraron con las puertas cerradas, sin previo aviso por parte de la empresa y con una deuda de 10.000 euros de media a cada trabajador: Nómina de diciembre, paga de navidad e indemnización.